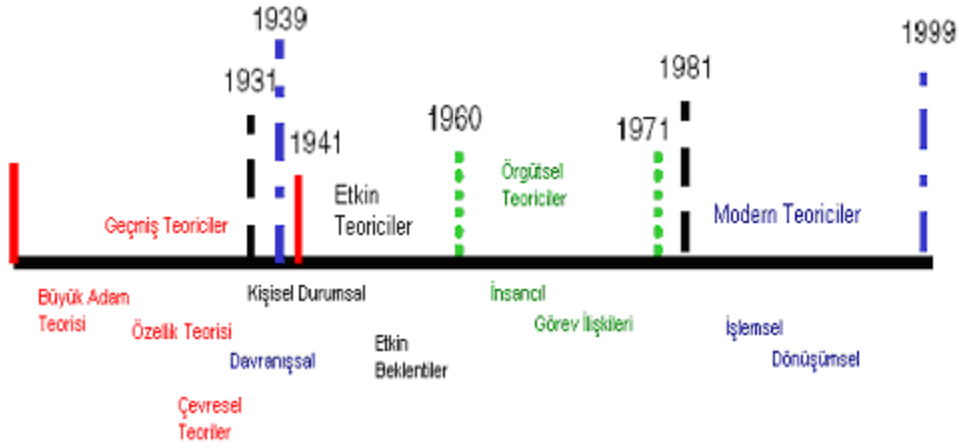


## EK.B.1. RESİM, ŞEKİL ve TABLO ÖRNEKLERİ



Resim 2.1. Türkiye Cumhuriyeti Devleti'nin kurucusu Mustafa Kemal Paşa'nın Çanakkale ve Kurtuluş Savaşları sırasında cephede savaşı izleme ve gözetme çalışmaları



Şekil 2.1. Liderlik teorilerinin zaman çizelgesi

Tablo 2.1. Yönetici ve liderin karşılaştırılması (Şafak, 2004:28)

<b>Yönetici</b>	<b>Lider</b>
Gücünü pozisyonundan alır	Gücünü etkilemeden ve kişisel ilişkilerden alır.
Yeri genellikle örgütün üst kademeleridir.	Örgütte her kademede yer alabilir.
Kendisinin tayin ettiği astları vardır.	Grubunda yer almak isteyen üyeleri vardır.
Başarısı sisteme bağlıdır.	Başarısı üyelere bağlıdır.
Denetime güvenir.	İnsanlara güvenir.
Örgütün belirlediği hedeflere ulaşmaya çalışır.	Kendi tasarladığı hedeflerle örgütü daha iyi duruma götürür.
Örgütteki mevcut statükoyu korumaya çalışır.	İhtiyaçlara göre değiştirmeye ve geliştirmeye çalışır.
Dikkatli hareket eder ve kesin olmayandan korkar.	Değişiklik yapmak ve riske atılmak eğilimindedir.
Kuralları izler ve uygular.	Sonuçlar için çalışır ve yenilik getirir.
Kısa vadede ulaşılacak hedef ve amaçlara odaklanır.	Uzun vadede örgütün neyi başarabileceği hayalini kurar.
Başkalarının koyduğu hedefleri gerçekleştirmeye hizmet eder.	Kendi amaçlarını kendisi koyar.
Başkaları tarafından yönetime getirilir.	İçinde bulunduğu grup tarafından seçilir.
Biçimsel olanı temsil eder.	Doğal olanı temsil eder.